

Bestyrelsens beretning 2019.

Bestyrelsen vil meget gerne takke alle klubbens udvalg, ansatte, frivillige og restauranten for et fantastisk arbejde i årets løb. Uden jeres indsatser og hjælp på alle områder i klubben ville vi ikke være i stand til at have en klub, som vores. Ligeledes en stor tak til mine bestyrelseskolleger for arbejdsindsatsen i årets løb, specielt de sidste par måneder. – Og selvfølgelig også en meget stor tak til fredagsdrene "Gents" for både at have sørget for arbejde og sponsorer i forbindelse med broreparationen mellem hul 10 og 11, og i det hele taget mange tak til vores mange sponsorer.

Økonomien: Husudvalget, banehjælperne, drivingrange-hjælpen, sponsorudvalget samt den øvrige frivillige hjælp har gjort, at vi har kunnet holde økonomien rimeligt i skak. Vi er lykkedes med at vende sidste års underskud på godt 300000 kr. til et mindre overskud på omkring 8000 kr., ikke et prangende overskud men dog et overskud. Og vi skulle gerne fortsætte ad den vej i de kommende år.

Umiddelbart efter generalforsamlingen sidste år foretog vi konstitueringen med formand og næstformand, og på det første ordinære bestyrelsesmøde evaluerede vi generalforsamlingen og var enige om, at bestyrelsens forholdsvise passivitet ikke skulle gentages ved kommende generalforsamlinger.

I januar måned holdt vi et strategi-seminar for at sætte retningen for det kommende års arbejde:

- Fokus på banen – meterangivelser i stedet for farvede klodser (5 nye teesteder)
- 5 års udviklingsplan
- Rekruttering

Bestyrelsen ønskede i den forbindelse at få et bedre og dybere indblik i økonomien, vores samarbejdsaftaler og kontrakter med ansatte end hidtil. Samtidig revideredes forretningsordenen for bestyrelsen. - Der var enighed om, at alle klubbens kontrakter skulle gennemgås og for nogles vedkommende genforhandles, startende med erhvervskontrakterne.

I begyndelsen af februar meddelte formand Kenneth Christensen, at han ønskede at "bytte kasket" med næstformanden. Det blev hermed undertegnede, der overtog formandsstolen.

Af personlige årsager trak to personer sig fra bestyrelsen, hvorefter begge suppleanter indtrådte og FU omrokeredes samtidig.

Mht. vores fritspilsaftaler med Kalundborg og Dragsholm golfklubber kan vi meddele, at disse er ved at være på plads. – Vores specielle 100 kr.s aftaler med Korsør er under forhandling og Sorø er på plads, idet aftalen fortsætter frem til og med 2020.

Tilbage til nogle af udvalgene og de mange positive ting, der er sket i årets løb: Husudvalget har som sædvanligt ydet en kæmpe indsats ude og inde omkring klubhuset samt hjulpet til med nedklipping og beskæring på banen.

Rekrutteringsudvalget har haft en masse aktiviteter i gang for at gøre opmærksom på TGS og samtidig skaffe nye medlemmer: Sørby markedet, Slagelse festuge, kommunale tilflyttermøder, diabetes golf m.v., hvilket i høj grad har sat TGS på landkortet. I har via de røde bolde i rørene i forhallen kunnet følge denne indsats, (181 nye medlemmer indtil i dag). Dele af rekrutteringsarbejdet har været i samarbejde med Dansk Golfunion. Medlemstilgangen blev yderligere speedet op, da Sandager Golfklub gik i opløsning, og vi gav dem et rigtig godt tilbud over en toårig periode. Det skal her pointeres, at medlemmer der ikke betaler fuldt medlemskab ikke er omfattet af aftalerne. De nye medlemmer fra Sandager er beklageligvis blevet misinformeret herom. – Vi ønsker alle nye medlemmer velkommen i klubben og håber, at I vil falde godt til og blive integreret i den daglige golf, udvalgene og klubber i klubben.

Begynderudvalget har qua ovennævnte haft ekstra meget at se til i årets løb, et arbejde vi håber er kommet for at blive (altså noget at se til). Evalueringer har vist en meget stor tilfredshed med udvalgets arbejde.

Også skolegolffen har fået et løft, med mere end 400 skoleelever fordelt over året. Her vil vi i 2020 sætte endnu mere ind på rekruttering af de unge via en forstærket indsats ude på skolerne. Håbet er selvfølgelig, at vi kan øge antallet af unge spillere i klubben, men måske også at arbejdet hermed kan trække nogle af forældrene herud.

På den sportslige front har året også været overvejende positivt, - Vores kvinder forblev mod alle odds i 2. division, det bedste herrehold rykkede op i 2. division, desværre måtte 2. holdet rykke ned i 5. division. – Et par af vores regionshold kom flot videre fra de indledende puljer.

Turneringsudvalget har også i år afviklet både velbesøgte og hyggelige turneringer for os almindelige klubgolfere.

Klubmestre i slagspil:

Herrer op til 50 år: Magnus Madsen

Herrer over 50 år: Niels E. Jensen

Damer op til 50 år: Majbritt Fallesen

Damer over 50 år: Anne D. Johansen

Klubmestre i hulspil:

Herrer op til 50 år: Emil Stengade

Herrer over 50 år: Erik Hallig

Damer op til 50 år: Majbritt Fallesen

Damer over 50 år: Anne D. Johansen

Vi fik nogle bump i løbet af året:

- Vores mangeårige greenkeeper Jesper Snedker havde behov for nye udfordringer. Jesper skal have en stor tak for et super arbejde i årenes løb. Med en hurtig indsats, og en meget forandringsvillig Rene Hansen på posten som ny chefgreenkeeper fik vi dog hurtigt sat snuden i sporet, og ansat en mekaniker, som også kan slå græs, og nu kører den del igen. Forhåbentlig til alles tilfredshed. Greenkeeperstaben og en del frivillige gør i hvert tilfælde alt hvad de kan, for at banen fremstår flot og spilbar.
- Mht. til shoppen havde vi nogle udfordringer i forhold til kontrakt og åbningstider, som efter nogle forliste forhandlinger og uenigheder nu kører. Dog er der et ønske fra KC om ændringer i fremtidens shop I TGS.
-
- Og så til samarbejdsaftalen med Amossen Golf Aps.: Inden de egentlige forhandlinger med Amossen Golf blev bestyrelsen i september ved et bestyrelsesmøde "taget på sengen" af en udmelding fra næstformand og forretningsfører, som havde aftalt et ejerskifte i shoppen. Her var der mellem bestyrelsen og forretningsfører enighed om på foranledning af forretningsføreren, at Amossens forretningsførerdel skulle stoppe, da det ikke er foreneligt at besidde både shop-, træner- og forretningsførerdel.
Her skal det bemærkes at TGS ikke har haft træner eller forretningsfører

på kontrakt, men en samarbejdsaftale med en virksomhed (Amossen Golf Aps), som betød at Amossen Golf Aps varetog træner- og forretningsførerdelene i TGS. Dette for at understrege, at ingen personer er fyret, som nogle har opfattet det!

For bestyrelsen drejede forhandlingerne med Amossen Golf sig primært om det driftsøkonomiske aspekt (iflg. Bestyrelsen en alt for dyr ordning med Amossen Golf) og ikke et spørgsmål om at komme af med BA, specielt med udgangspunkt i, at vi fremadrettet ville koncentrere os om banen, da denne jo er vores eneste rigtige aktiv. - Der er blevet sparet meget de senere år på bane og greenkeeping!

Forhandlingerne startede herefter, og forhandlinger omkring shoppen var uproblematisk, dog var det vigtigt for os, at få trænerdelen på plads, så kontrakter/aftaler var splittet op i selvstændige enheder. Her mødte bestyrelsen fra start modstand i forhold til økonomien, og det ledte til at vi søgte rådgivning hos DGU, via et konsulentbesøg. Vi blev orienteret om forskellige forhold, man bør overveje i forbindelse med ansættelse/tiltrædelse af kontrakter/aftaler. Trenden i dag er ansættelse på funktionærlignende vilkår, altså en personansættelse og ikke en aftale med et firma. Samtidig ønskede bestyrelsen at imødekomme medlemmernes stigende interesse for trænerøkonomien ved at lade den være "transparent", så alle kan se, hvad der er hvad.

Dette ønske blev præsenteret for indehaveren af Amossen Golf af 3 bestyrelsesmedlemmer, men det blev en klar afvisning uden interesse for forhandling, men med et udspil fra BA på at levere 225 timer årligt for et vederlag på 40.000 kr./md., altså en fortsat erhvervskontrakt med firmaet Amossen Golf Aps.

Det skal hertil siges, at den tidligere aftale var for trænerdelen på 32.000kr/md. for 150 timers træning årligt. **Al øvrig betaling for træning er gået til Amossen Golf Aps.** Det normale i en golfklub i dag er, at en del af den private træning også giver et afkast til klubben i form af en procentordning f.eks. 75/25. Dette har ikke været tilfældet hos os.

Amossen Golf Aps har alene på den del kunnet hente minimum 200000 kr./år (et beløb, der er bekræftet af Brian selv).

Bestyrelsen blev herefter bedt om at fortsætte forhandlinger via mail grundet Amossens golfrejse til Abu Dabi. BA blev i to mails bedt om at tage endelig stilling til funktionær-lignende ansættelse, hvilket han undveg. Da netop ansættelsesformen og økonomien var kardinalpunkter valgte bestyrelsen at opsige samarbejdsaftalen.

Bestyrelsen har hele tiden holdt på, at forhandlingerne foregår ved forhandlingsbordet og ikke udbasuneret til medlemmer og i medierne, hvilket også har været medvirkende til vores tavshed i forbindelse med henvendelser omkring emnet så længe forhandlingerne har pågået.

Amossen Golf har også efter opsigelsen af samarbejdsaftalen været indbudt til forhandlinger. Slutteligt bandt bestyrelsen kryds og slange på sig selv og tilbød Amossen Golf en kontrakt med et garanteret minimum på 600 timer årligt til en pris af 500kr/time, en tilbagevenden til erhvervskontrakt med firmaet Amossen Golf Aps. Her var en enig bestyrelse dog forundret over endnu en afvisning, og derfor førte dette til, i henhold til samarbejdsaftalen, at "såfremt parterne ikke kan opnå enighed om en evt. ændring af aftalen, ophører aftalen med øjeblikkelig virkning"

Der forestår nu en ansættelse af en ny træner, og så skal bestyrelsen have gennemgået arbejdsgangene i den del, der vedrører forretningsførerdel. I en overgangsperiode kan der blive tale om, at et par personer fra bestyrelsen må varetage den del (måske mod et mindre vederlag).

Som bestyrelse håber vi, at vi kan få lov at fortsætte det arbejde vi har startet på.

På bestyrelsens vegne
Per Laursen
formand TGS